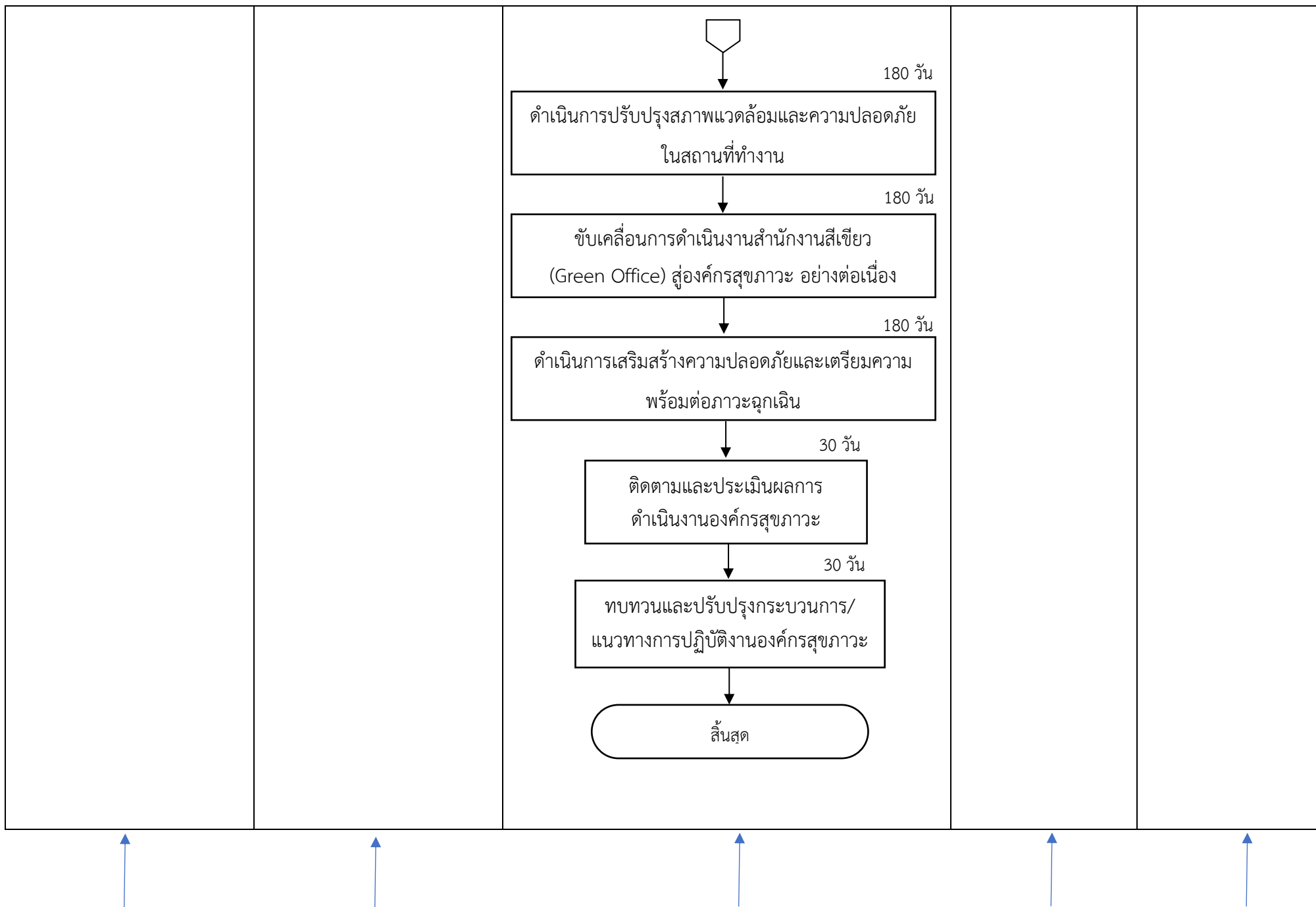


P 5.3	แผนพัฒนาระบบการบริหารสภาพแวดล้อมองค์กรสุขภาพ Wellness Organization by PBRI Model		
ข้อกำหนด	นโยบายองค์กรสุขภาพ และนโยบายสำนักงานสีเขียวของสถาบันพระบรมราชชนก	ผู้กำกับดูแล	ผู้บริหารของสถาบันพระบรมราชชนก
	แนวคิด Wellness Organization by PBRI Model	ผู้ควบคุมงาน	คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงาน
	ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	หน่วยงาน	กองกลาง

Suppliers (S)	Input (I)	Process (P)	Outputs (O)	Customers (C)
- ผู้บริหารของสถาบันพระบรมราชชนก - คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงาน - สำนัก/คณะ/กอง - วิทยาการ/หน่วยงานผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยและการจัดการภัยพิบัติ	- นโยบายองค์กรสุขภาพ (Wellness Organization by PBRI Model) - แผนการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว ประจำปีงบประมาณ 2568 - แผนงบประมาณและทรัพยากร - ข้อมูลการดำเนินงานสพข. โมเดล กิจกรรมการคัดกรองสุขภาพ - ข้อมูลสภาพแวดล้อมและการประเมินความเสี่ยงสถานการณ์ฉุกเฉิน - แผนรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน	<pre> graph TD Start([เริ่มต้น]) --> Step1[จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและความต้องการสภาพแวดล้อมที่มีสุขภาพ] Step1 --> Step2[รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจและความต้องการ] Step2 --> Step3[ประกาศนโยบายการดำเนินงานพัฒนาสภาพแวดล้อมองค์กรสุขภาพ (Wellness Organization by PBRI Model)] Step3 --> End{{ }} </pre>	- ระบบการบริหารสภาพแวดล้อมองค์กรสุขภาพตาม PBRI Model - สำนักงานสีเขียวที่ยกระดับสู่องค์กรสุขภาพ - บุคลากรมีความรู้และทักษะในการรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน	- บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก



ตัววัดนำ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้	ตัววัดนำ - ร้อยละของการประกาศและสื่อสารนโยบายสู่หน่วยงาน ครบถ้วน - ร้อยละแผนรับมือสถานการณ์ ฉุกเฉินผ่านการทบทวนและ พร้อมใช้งาน	ตัววัดนำ - ร้อยละการตอบแบบสอบถามของบุคลากร - ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม/ซ้อมแผน - จำนวนประเด็นปรับปรุงที่นำไปดำเนินการจริง	ตัววัดตาม - ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจและผ่าน การประเมินความรู้ การรับมือสถานการณ์ ฉุกเฉิน	ตัววัดตาม - ร้อยละ 85 ของระดับ ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อ สภาพแวดล้อมการ ทำงานที่มีสุขภาวะ - ร้อยละของบุคลากร ที่รับรู้และเข้าใจระบบ องค์กรสุขภาวะตาม PBRI Model
---	---	---	--	--

ปรับปรุง	1. นำผลการสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความต้องการ ของบุคลากร มาวิเคราะห์และปรับปรุงแผนการบริหารสภาพแวดล้อม องค์กรสุขภาวะเป็นประจำทุกปี 2. ปรับปรุงกระบวนการอบรมและซ้อมแผนสถานการณ์ฉุกเฉินให้ เหมาะสมกับบริบทของสถาบัน	นวัตกรรม	1. พัฒนาแบบสอบถามออนไลน์และระบบติดตามผลด้านสภาพแวดล้อม องค์กรสุขภาวะ 2. บูรณาการแนวคิดสำนักงานสีเขียวสู่การเป็นองค์กรสุขภาวะตาม PBRI Model
-----------------	--	-----------------	---